

ハイブリッド開催
参加費無料

～プロフェッショナルに聞く～

人材不足の時代を生き抜くためのポイント

中小企業をめぐる環境がめまぐるしく変化するなか、人材の採用難や人材不足が深刻化しています。この状況を生き抜くためには、人材にかかる課題に正面に向き合い、経営戦略と人材戦略を結びつけ、一体として取り組んでいくことが重要となります。

本セミナーでは、人材獲得氷河期において、人材の課題解決に向けて新たな人材活用の方法、人材の獲得や定着に成功した取組みや事例をお話いただきます。

開催日時

2024年5月23日（木）14：00～17：00

開催場所

（ハイブリッド開催）

<会場> 碧海信用金庫 御園支店6階

<WEB> Zoomウェビナー

講演内容

【第1部】人材獲得氷河期に突入！

中小企業は雇用から「活用」へ広げ、人材不足を解消せよ！

（パーソルホールディングス株式会社 市野 喜久氏）

【第2部】～もしドク～ 社長が博士課程の学生になったら、

会社が日本有数のホワイト企業になりました

（アスカカンパニー株式会社 代表取締役兼CTO 長沼 恒雄氏）

【第3部】年間10万人の「介護離職」を防止する！

～従業員の介護離職を防ぎ、定着化させるポイント～

（リハコンテンツ株式会社 代表取締役社長 山下 哲司氏）

【第4部】碧海信用金庫コンサルティングメニューのご案内

会場参加（定員：50名）

【受付開始】

13：30

【開催場所】

碧海信用金庫 御園支店6階
大会議室

名古屋市中区栄1丁目11-5

WEB参加（定員：50名）

【入室可能】

13：45

【開催場所】

Zoomウェビナー

※ご利用時にかかる通信料は、
お客様のご負担となります。

共 催



碧海信用金庫



信金中央金庫

< 申込方法 >

当金庫ホームページの『各種セミナーのご案内』ページ、または参加したい開催方式の下記二次元コードから申してください。

申込期限：2024年5月20日（月）

- ★当金庫とのお取引の有無に関わらず、どなたでもお申込みいただけます。
- ★各参加とも先着順。

会場参加



【注意】

会場には駐車場のご用意がないため、公共交通機関をご利用ください。

【会場参加申込URL】 <https://www.hekishin.jp/seminar/?secp=IYao>

WEB参加



※資料の投影と音声の配信を予定しております。

【PCからご参加の場合】

- ①ご登録されたメールアドレスに弊庫から「招待URL」、「パスコード」をお送りします。
- ②当日、「招待URL」を開き、「パスコード」、「メールアドレス」等を入力後にセミナーへ参加できます。
なお、セミナー開始15分前から参加可能となります。

【スマートフォン、タブレットからご参加の場合】

- ①事前に無料アプリ「Zoom - One Platform to Connect」をダウンロードしてください。
- ②ご登録されたメールアドレスに弊庫から「招待URL」、「パスコード」をお送りします。
- ③当日、「招待URL」を開き、「パスコード」、「メールアドレス」等を入力後にセミナーへ参加できます。
なお、セミナー開始15分前から参加可能となります。

【Web参加申込URL】 <https://www.hekishin.jp/seminar/?secp=IYan>

【ご注意事項】

- ・申込み受付は先着順とさせていただきます。
- ・反社会的勢力の方は本セミナーのご入場を固くお断りいたします。
- ・外部環境の状況により本セミナーを中止する場合があります。
- ・本セミナーに関するお問い合わせは、碧海信用金庫コンサルティング営業部までお願いします。
(TEL:0566-77-8118 担当：千田、杉江)

【個人情報の取扱いについて】

参加者申込にご入力いただきました個人情報は、本セミナーの運営および今後のセミナー等の案内に使用させていただくものであり、それ以外の目的では使用しません。
なお、参加申込書の受付をもってご同意いただいたものとさせていただきます。

参加無料

～プロフェッショナルに聞く～ 人材不足の時代を生き抜くためのポイント

講師紹介

第一部

人材獲得氷河期に突入！
中小企業は雇用から「活用」へ広げ、人材不足を解消せよ！

プロフィール



パーソルホールディングス株式会社
グループ営業本部 事業開発部 地方創生セクター 担当部長
市野 喜久 氏

1994年にインテリジェンス(株)に入社、様々な人材サービス立上げ、事業拡大・変革に従事。2016年にパーソルホールディングス(株)に転籍以降は社会課題解決型ビジネスに特化し、全国3,500社超の経営幹部向け講師実績を持つ。

第二部

「～もしドク～ 社長が博士課程の学生になったら、会社が日本有数のホワイト企業になりました」

プロフィール



アスカカンパニー(株) 代表取締役 兼 CTO, 博士(情報科学)
アスカクラフト(株) 代表取締役社長, (株)アスカコネク ト 取締役
加東市商工会 副会長 **長沼 恒雄 氏**

大学卒業後、株式会社サクラクレパスで品質管理を担当。その後、父親の経営するアスカカンパニー株式会社に入社し、アメリカの現地法人社長などを経て、2代目の後継者として約20年間社長として会社を牽引。現在は3代目の弟の長沼誠氏に社長をバトンタッチ

第三部

年間10万人の「介護離職」を防止する！
～従業員の介護離職を防ぎ、定着化させるポイント～

プロフィール



リハコンテンツ株式会社 代表取締役社長
博士(医療福祉学)

(一社)日本フランチャイズチェーン協会理事 **山下 哲司 氏**

大学卒業後、数々のフランチャイズチェーンで実績をあげ、その後、日本の少子高齢化を社会的課題ととらえ、高齢者介護の問題解決のために学術研究の道に進む。現在、医師も加盟する店舗数ナンバー1のリハビリ型デイサービス『リハプライド』をFC展開しており、日本全国で「介護の改善」を実現している。

【第一部】人材獲得氷河期に突入！

中小企業は雇用から「活用」へ広げ、人材不足を解消せよ！

【講演概要】

100年に一度の変革期と言われる現在、国際情勢の緊迫化や物価高など、環境は刻一刻と変化しています。こうした変化に対応し、企業課題をスピーディーに解決するためには、人員強化が必要不可欠です。しかし、日本の労働市場は、新卒も中途も高求人倍率、低失業率のため人材獲得が非常に困難であり、氷河期に突入しています。人員強化手段として、雇用（正社員や契約社員の採用）だけでは補えない時代となっています。事業再構築や新規事業開発での経営計画遂行や課題解決には、必要な専門スキルを持つ「兼業副業人材」の活用が必須です。日本の労働市場の現実を学び、受入れ、人員強化手段として「兼業副業人材の活用」の方法についてお伝えします。



【第二部】「～もしドク～ 社長が博士課程の学生になったら、会社が日本有数のホワイト企業になりました」

【講演概要】

講師の長沼氏は、自社の売上拡大に伴って、従業員数が増加し、工場の数も増えてきた時期に、会社全体のマネジメントの方法がわからなくなる、という問題に直面しました。その際に、ビジネススクールにいけば、なんらかの解決策の糸口がつかめるのではないだろうか？との思いに至り、ビジネススクールを経て、最終的には博士課程（情報科学）に進むこととなります。現在、長沼氏が代表取締役を務めるアスカカンパニー(株)は、日本でも有数のホワイト企業として、ランキングに名前を連ねています。社長が博士課程の学生となったことで、企業にどのような変化が生まれたのか、その内容についてお伝えします。



ASKA
COMPANY

女性管理職割合

32%



有給休暇取得日数

15.1日

取得率84.3%



過去3年間
新卒採用者数（大卒）
定着率

100%



女性育休取得率

100%



【第三部】

年間10万人の「介護離職」を防止する！

～従業員の介護離職を防ぎ、定着化させるポイント～

【講演概要】

我が国では、急速な高齢化とともに、実は深刻な社会問題が生じています。それは「介護の問題」です。毎年、約10万人の方が介護を理由に職場を離れています。その解決方法として、介護が必要となった方に、リハビリを通じて、人生のクオリティ、プライドを取り戻してもらいたいと思っています。介護は突然やってきます。当セミナーでは、介護はリハビリで9割変わること、認知症も寝たきりも予防できることなどを通じて、従業員の介護離職を防ぐためのポイントについてお伝えします。

feリハコンテンツ株式会社

