

魅力と活気あふれる職場環境

〈 人材育成制度 〉

長期的に成長できる職場環境です。
自分自身の成長がやりがいとお客さまの喜びにつながります。

入庫1～3年目

- ビジネスマナー研修
- 金融基礎研修
- 保険、投資信託研修
- 営業基礎研修 等



営業担当 松井 恵大 営業担当 山本 千夏

入庫1年目は基礎知識を研修で学び、営業支援担当として窓口にご来店されるお客さまにサービスを提供します。入庫2年目以降は営業担当としての活動をスタートします。先輩職員と2～3カ月間同行訪問の後、営業担当として独り立ちします。

入庫4～6年目

- 相続信託研修
- 融資(個人・法人)研修
- 決算書分析研修
- キャリアアップ研修 等

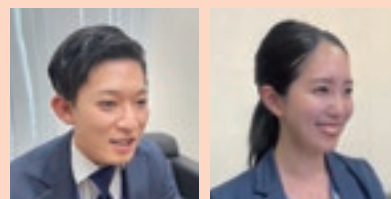


営業担当 村山 晃一 営業担当 宮田 菜央

営業担当としてさまざまな業務を任せられることが多くなり、より専門的な金融知識が必要になってきます。お客さまのさまざまなニーズにお応えするため、法人営業研修や融資研修等で知識を身に付け、お客さまの課題解決のお手伝いをします。

入庫7年目～

- マネジメント力向上研修
- 事業承継、M&A研修
- 業種別知識向上研修
- 指導力向上研修 等



営業担当 山田 一輝 営業担当 小南 早希

役席者となり、自分自身のスキルアップはもちろん、部下職員の育成も行います。指導者向けの研修を受講し、一人ひとりがマネジメント力や指導力の向上を図り、へきしん全体のスキルアップを目指します。



〈当金庫独自の研修体制〉

当金庫は、基本的な業務から専門的な業務内容の研修動画をいつでも受講できるオンデマンド方式で配信しています。業務中はもちろん、個人のスマートフォンでも視聴できるため、通勤中や自宅にしながら知識習得できます。

また、業務知識スキルチェックシートにより知識習得状況が見える化して、強み・弱みを知り、より成長できる体制を整えています。

〈資格取得支援〉

資格試験などの合格者に対しては、受験料の補助および合格奨励金を支給しています。

また、通信教育講座に対しては、一部または全額補助を行っており、積極的に業務知識を習得できる環境を構築しています。



〈 子育て両立支援制度 〉

当金庫はプライベートの時間を大切にすることが、仕事へのモチベーションに繋がると考えているため、ワークライフバランスを大切にしています。職員と職員の家族が心身共に健康で過ごせるよう、さまざまな支援制度があります。

仕事も大切、家庭も大切

〈働き方〉

- 月の平均残業時間**4.4**時間(2022年度)

〈有給休暇取得の推進〉

- 有給取得率**79.4**% (2022年度)

〈休暇制度の充実〉

- 出生支援制度(※新設)
- 配偶者出産時特別休暇
- マタニティ休暇制度
- 育児のための短時間勤務制度
- 育児休暇制度
- 介護のための短時間勤務制度
- 介護休暇・休業制度
- 半日休暇制度
- 時間単位有給休暇制度
- 連続休暇制度
- ファミリーフレンドリー休暇
- 子の看護のための休暇



県内企業で初の「不妊治療と仕事との両立もサポートする企業」としてプラチナくるみんプラスを取得しました。

各種認定マーク



ファミリーフレンドリー企業



あいち女性輝きカンパニー認証



えびし認定



名古屋市女性の活躍推進企業認定

育児休暇取得者の声

男女問わず、育児休業を取得できる仕組みを整えています。

女性職員のみならず、男性職員のほとんどが育児休業を取得し、安心して働き続けられる環境があります。



営業担当 菅 裕太

「大切な時期だから家族のためにたくさん休んで育児を頑張りなさい」と上司から心強い言葉を頂き安心して育児休暇を取得することができました。誰かが欠けても高いパフォーマンスを発揮できる職場環境に大変感謝しています。



営業支援担当 鈴木 美季

長期で仕事を離れていましたが、スムーズに復職でき、短時間勤務制度を利用中にも関わらず昇進することができました。急な休暇を取得する場合もありますが、理解のある職場環境に助けられ、仕事に励むことができています。

〈 福利厚生制度 〉

職員、職員の家族がより充実した休日を過ごしてもらうために、宿泊施設の費用の補助を行っております。

また、2023年度より職員同士のコミュニケーションの活性化、信頼関係構築のために、職員の仕事に対して感謝の気持ちをオンライン上で伝え合うサービス「Webサンクスカード」を導入しました。

職員が満足して働ける環境作りを目指しています。